



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

DETERMINAZIONE n. 479 del 06-11-2023

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023 - APPROVAZIONE ELENCHI

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE DELL'AREA

Premesso che:

- In data 28/09/2023 la Giunta Comunale ha adottato l'atto n° 60 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali", esecutivo;
- In data 04/09/2023 con atto n. 82 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente – triennio 2023/2025 e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili – anno 2023;
- In data 05/10/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana triennio giuridico 2023/2025 e annuale economico – 2023 nel quale con l'articolo 5 "Progressioni economiche all'interno delle aree" sono stati definiti modalità, criteri, e valore per l'attuazione delle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, a decorrere dall'01/01/2023, così come previsto dall'art. 14 comma 2 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

Considerato che per l'anno 2023 è stata quantificata in euro 6.000,00 la somma del CCI e Fondo 2023 destinata all'attribuzione dei differenziali stipendiali, quantificata in n. 2 differenziali attribuibili per ciascuna delle 3 Aree di inquadramento del personale dell'Ente, in possesso dei requisiti richiesti e da attribuire in misura non superiore al 50% degli aventi diritto;

Preso atto che il Servizio Personale ha attivato d'ufficio la procedura selettiva, predisponendo l'allegato avviso, (allegato 1) destinato a tutti i dipendenti, di avvio delle procedure di attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree a decorrere dal 01/01/2023; sono stati inoltre redatti gli elenchi, suddivisi per Area di inquadramento, dei dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l'accesso alla selezione, come risultanti dall'allegato A), del presente provvedimento e che vengono riassunti numericamente di seguito:

- o **Area OPERATORI ESPERTI n. 2 dipendenti**
- o **Area ISTRUTTORI n. 1 dipendente**
- o **Area FUNZIONARI ED E.Q. n. 4 dipendenti**

Visto l'elenco alfabetico dei dipendenti non ammessi a partecipare alla selezione (allegato "B") e la graduatoria, in ordine di punteggio, del personale interessato alle progressioni economiche dal 01/01/2023 (allegato "C") predisposti dal Servizio Personale;

Considerato che in base ai criteri stabiliti dall'art. 5 del CCI 2023/2025, le progressioni attribuibili per area di appartenenza, possono essere così riassunte:

- **Operatori esperti: n. 1 (50%)**
- **Istruttori: nessuna (<50%)**
- **Funzionari ed E.Q. n. 2 (50%)**

Preso atto che l'avviso al personale dipendente e gli allegati A-B-C relativi all'avvio della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Crespina Lorenzana appartenente alle varie aree di inquadramento saranno pubblicati per gg. 10 sul sito internet del Comune di Crespina Lorenzana, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Personale" e diffuso tramite comunicazione e-mail e nei 10 giorni di pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati ogni dipendente potrà ricorrere motivatamente contro la non ammissione;

Rilevato che decorso tale periodo, il Segretario Comunale esaminerà gli eventuali ricorsi ed approverà la graduatoria definitiva da trasmettere al servizio personale per l'attribuzione delle P.E. con decorrenza 1° gennaio 2023. Il servizio personale con successivo atto procederà al nuovo inquadramento ed alla corresponsione degli emolumenti arretrati al personale interessato dalla P.E.

VISTI:

- D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Il Decreto del Sindaco n.9 del 23/10/2023 di attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 in applicazione dell'art. 109 del medesimo D.Lgs. 267/2000;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n.73 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025

D E T E R M I N A

1) DI APPROVARE l'allegato AVVISIO (allegato 1), diretto al tutto il personale dipendente, di avvio della procedura di attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente inquadrato nelle Aree "Operatori esperti" – "Istruttori" – "Funzionari e E.Q." con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023;

2) DI APPROVARE l'allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale, riportante il personale, suddiviso per Area di inquadramento, in possesso dei requisiti previsti dalla contrattazione decentrata, per l'attribuzione della Progressione Economica 2023;

3) DI APPROVARE l'allegato B) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, riportante il personale, sempre suddiviso per Area di inquadramento, non ammesso a partecipare alla selezione per le progressioni economiche per l'anno 2023;

4) DI APPROVARE l'allegato C) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, riportante la graduatoria in ordine di punteggio, sempre suddivisa per Area di inquadramento, del personale interessato alle progressioni economiche dal 1° gennaio 2023;

5) Dispone che nei 10 giorni di pubblicazione dei suddetti elenchi ed avvisi all'albo pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, ogni dipendente possa presentare istanza scritta di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, al Servizio Personale ed al Segretario Comunale, come previsto dall'art. 5 del CCI 2023-2025;

6) Dà atto che si provvederà ai nuovi inquadramenti economici dei dipendenti indicati nell'elenco C, con decorrenza 1° gennaio 2023, solo trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati all'albo pretorio dell'ente e sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione integrativa e successivamente all'esame ed esiti di eventuali ricorsi presentati al Segretario Comunale;

7) dà atto che la maggiore spesa di €. 3.850,00 per l'attribuzione delle P.E. anno 2023 e derivanti dal presente provvedimento è prevista agli stanziamenti del "Fondo efficienza servizi" e relativi oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP del Bilancio di Previsione 2023/2025.

- Responsabile del procedimento L. 241/90 e s.m.i.: Daniela TAMPUCCI – Responsabile Area 2 "Programmazione economico finanziaria e Risorse Umane" d.tampucci.crespinalorenzana.pi.it;

- Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi;

- Contro il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) nei termini di cui al D.Lgs. n. 104/2010 o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

Il Responsabile di Direzione
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
f.to DANIELA TAMPUCCI

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 s.m.i
che sostituisce il documento cartaceo e la sottoscrizione autografa)



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DEL COMUNE DI CRESPINA LORENZANA APPARTENENTE ALL'AREA OPERATORI ESPERTI – ISTRUTTORI – FUNZIONARI E E.Q. DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA: 1° GENNAIO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per gli anni 2023-2025 ed il Fondo contrattazione integrativa anno 2023 sottoscritto in data 05/10/2023 ed inviato all'ARAN in data 09/10/2023;
- In applicazione dell'art. 14 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed esecuzione dell'articolo 5 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del C.C.I. del Comune di Crespina Lorenzana, dei criteri selettivi e delle modalità di calcolo in esso contenute,

RENDE NOTO

È stata avviata la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica) al personale dipendente del Comune di Crespina Lorenzana avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica al **1° gennaio 2023**.

Sono stati predisposti gli allegati elenchi:

- ✓ **ALLEGATO A** – Elenco alfabetico del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per la progressione economica per l'anno 2023 distinto per Area di appartenenza;
- ✓ **ALLEGATO B** – Elenco alfabetico del personale non ammesso a partecipare alla selezione per la progressione economica per l'anno 2023 distinto per Area di appartenenza;
- ✓ **ALLEGATO C** – Graduatoria in ordine di punteggio del personale interessato alla progressione economica dal 01/01/2023;
- ✓

L'importo delle risorse destinate nel "Fondo 2023" per l'attribuzione di nuove progressioni economiche, come disciplinate all'art. 5, comma 3 del CCI 2023 sottoscritto in data 05/10/2023 è pari ad euro 6.000,00 corrispondente all'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali per ciascuna Area di inquadramento, così suddiviso:

AREA	dipendenti in servizio 01/01/2023	n. dipendenti con possibilità di progressione/valore massimo	n. progressioni effettuabili nell'Area/valore	% progressioni su totale categoria
Operatori esperti	6	2 €. 1.300,00	1 €. 650,00	50%
Istruttori	15	1 €. 750,00	0	< 50%
Funzionari ed E.Q.	8	4 €. 1.600,00	2 €. 3.200,00	50%

I resti corrispondenti a complessivi euro 2.150,00 non sono assegnabili ad alcuna Area. I dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sono stati ammessi automaticamente alla selezione.

Il servizio Personale ha eseguito l'istruttoria utilizzando i seguenti criteri specifici di valutazione:

1. Valutazione della performance del triennio precedente: 2020/2022 o comunque le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico. Il punteggio massimo (70 punti) è stato assegnato alla valutazione media triennale più elevata tra i partecipanti di ciascuna area contrattuale; agli altri partecipanti il punteggio è stato attribuito proporzionalmente a detto valore;
2. Esperienza professionale: anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente nella stessa o altra amministrazione del comparto al 31/12/2022. Il punteggio previsto per ciascuna area contrattuale (massimo punti 30) è stato attribuito come segue: $30 \times n.$ anni e frazioni di anno di anzianità del candidato / $n.$ anni e frazioni di anzianità più elevata tra i candidati della stessa area;
3. Punteggio aggiuntivo del 3%: il punteggio ottenuto ai punti 1 e 2 dai dipendenti che non hanno conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è stato maggiorato del 3%.

Di seguito le graduatorie del personale a cui risulta attribuibile la progressione economica, suddivisi per Area di appartenenza:

AREA "OPERATORI ESPERTI"

Per l'Area degli "Operatori Esperti" sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all'Area: € 1.300,00
- ✓ Importo nuove progressioni attribuite per l'Area: n. 1 - valore € 650,00

Il personale dipendente dell'Area "Operatori esperti" a cui sarà attribuita la progressione economica è il seguente:

N.	Nominativo	Progressioni	Importo annuo
1	DICIOTTI Alessandro	1 ^a progressione	€. 650,00

AREA "ISTRUTTORI"

Per l'Area degli "Istruttori" sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all'Area: €. 1.500,00
- ✓ Importo nuove progressioni attribuite per l'Area: €. 0,00

Come da CCI 2023 il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non può superare il 50% degli aventi diritto complessivamente. Dal momento che un solo dipendente ha i requisiti per effettuare la progressione, tale progressione non è attribuibile ad alcun dipendente dell'Area "Istruttori".

AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

Per l'Area dei "Funzionari ed E.Q." sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all'Area: €. 3.200,00
- ✓ Importo nuove progressioni attribuite per l'Area: n. 2 – valore €. 3.200,00

Il personale dipendente dell'Area "Funzionari ed E.Q." a cui sarà attribuita la progressione economica è il seguente:

N.	Nominativo	Progressioni	Importo annuo
1	MANNARI Fabio	1 [^] progressione	€. 1.600,00
2	TAMPUCCI Daniela	1 [^] progressione	€. 1.600,00

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Crespina Lorenzana – Amministrazione Trasparente – Personale, trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. territoriali nonché diffuso tra i dipendenti tramite mail interne e pubblicazione in "BACHECA ONLINE" per gg. 10.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario Comunale entro il suddetto termine (gg. 10).

Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Il Servizio personale provvederà all'assegnazione delle P.E. agli aventi diritto a partire dal prossimo mese di **Dicembre 2023**.

Crespina Lorenzana, 6 novembre 2023

IL RESPONSABILE
AREA PROGRAMMAZIONE FIN. E RISORSE UMANE
Daniela TAMPUCCI



Daniela TAMPUCCI
COMUNE DI CRESPINA
LORENZANA
RESPONSABILE AREA
FINANZIARIA
06.11.2023 09:54:50
GMT+00:00



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA CON DECORRENZA 01/01/2023 DISTINTO PER AREA

AREA "OPERATORI ESPERTI"

CANDIDATO
1. ANDREOZZI Marco
2. DICIOTTI Alessandro

AREA "ISTRUTTORI"

CANDIDATO
1. TAMBERI Maria Rita

AREA "FUNZIONARI E E.Q."

CANDIDATO
1. MANNARI Fabio
2. MATTEUCCI Stefania
3. TAMPUCCI Daniela
4. VANNINI Massimiliano



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE NON AMMESSO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA CON DECORRENZA 01/01/2023 DISTINTO PER AREA

AREA "OPERATORI ESPERTI"

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. CAMARLINGHI Lorella	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
2. CITI Andrea	Assunto da meno di 3 anni
3. FRESCHI Antonella	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
4. LUPI Stefano	Meno di anni 3 dall'ultima progressione

AREA "ISTRUTTORI"

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. BALESTRI Elisa	Assunta da meno di 3 anni
2. BONELLI Alessandra	Assunta da meno di 3 anni
3. BONICOLI Camilla	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
4. CARLONI Carlo	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
5. CECCHINI Antonella	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
6. COLLODI Gabriele	Assunto da meno di 3 anni
7. DUCCI Leonardo	Assunto da meno di 3 anni
8. FAGIOLINI Alessandra	Assunta da meno di 3 anni
9. FERRINI Simone	Assunto da meno di 3 anni
10. GIORGI Antonella	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
11. GORRERI Marina	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
12. MASONI Eleonora	Assunta da meno di 3 anni
13. ODDINO Rachele	Assunta da meno di 3 anni
14. SARDELLI Linda	Meno di anni 3 dall'ultima progressione

AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. COLI Angelo	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
2. MELANI Luca	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
3. SANTORO Elena	Assunta da meno di 3 anni
4. TAMBERI Alessandro	Meno di anni 3 dall'ultima progressione



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

GRADUATORIA IN ORDINE DI PUNTEGGIO DEL PERSONALE INTERESSATO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DAL 01/01/2023

AREA "OPERATORI ESPERTI"

CANDIDATO	DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE	PUNTEGGIO
1. DICIOTTI Alessandro	1^ progressione	100
2. ANDREOZZI Marco	Non attribuibile	82,62 *

AREA "ISTRUTTORI"

CANDIDATO	DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE	PUNTEGGIO
1. TAMBERI Maria Rita	Non attribuibile	86,67 *

AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

CANDIDATO	DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE	PUNTEGGIO
1. MANNARI Fabio	1^ progressione	99,32
2. TAMPUCCI Daniela	1^ progressione	98,73
3. VANNINI Massimiliano	Non attribuibile	96,55 *
4. MATTEUCCI Stefania	Non attribuibile	96,42 *

***PROGRESSIONE NON ATTRIBUIBILE PER MANCANZA DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL 50%
DEGLI AVENTI DIRITTO**